

水产与生命学院专业技术职务聘任岗位聘期工作协议书

（高校教师、自然研究系列）

（2018年3月2日学院党政联席会通过）

一、岗位概述

1. 聘期：2017年01月01日-2020年12月31日
2. 现聘职务：
3. 岗位类型：
4. 岗位待遇：根据学校、学院规定的相应待遇。

二、岗位要求

（一）岗位基本要求（每个年度进行考核）

1. 每年度完成教育教学、学科与科研、社会工作等任务。根据《上海海洋大学水产与生命学院2018-2020聘期人事考核与分配方案》核算工作量。各级职务所需年度工作量见表1。

表1 各级职务所需年度工作量

现聘职务	专业技术职务 (2、3、4级)	专业技术职务 (5、6、7级)	专业技术职务 (8、9、10级)
工作量	700	550	450

2. 法定工作日内，每周二及学院事先通知的会议或活动必须到岗，若有重要公务任务不能到岗的，需向学院书记或院长请假并备案院办，全年请假次数不超过10次者可以获得学院设立的会议出勤奖（3000元/年），超过10次请假者，每请假一次，扣会议出勤奖300元（扣完为止），会前不办理请假备案的，缺席一次扣会议出勤奖600元（扣完为止）。

（二）岗位特殊要求（聘期满进行考核）

1. 教师系列人员本科授课课时数每年达到108学时（理论课、实验课、个性化科研素养训练课）；同时教授和副教授参与硕士或博士生课程的讲授，每年不低于16学时。本、硕、博全英语课程课时按2倍计算。

2. 聘期内主持或参与本科教学质量工程项目1项以上，主持或参与指导本、硕、博学生创新创业比赛2次，主持或参与取得教学成果奖项1项。

3. 聘期内主持国家级、省部级等项目和经费要求见表 2。

表 2 各级职务聘期项目和经费要求

现聘职务	专业技术职务 (2、3、4 级)	专业技术职务 (5、6、7 级)	专业技术职务 (8、9、10 级)
项目要求	必须主持国家级项目 1 项 (国家自然科学基金 基金, 或国家重点研 发计划 (含子课题))	必须主持国家级项目 1 项 (国家自然科学基金 基金, 或国家重点研 发计划 (含子课题))	无项目要求
经费要求	国家 60 万元 或省部级 90 万元 或横向项目 96 万元	国家 30 万元 或省部级 45 万元 或横向项目 48 万元	无经费要求

主持国家级科研项目、或主持省部级科研项目、或主持横向科研项目获得经费, 三类科研经费之间的相互折算比例为国家级: 省部级: 横向科研=1:1.5:1.6。主持省部级及以上教学改革项目获得的经费等同于主持国家级科研项目经费。

4. 根据《水产与生命学院教职工及学生发表论文作者单位署名的暂行办法》署名, 以第一作者或通信作者发表 SCI 论文 (在 ESI 中的植物和动物学科、农业科学学科领域内期刊发表) 影响因子要求见表 3。

表 3 各级职务所需聘期论文影响因子

现聘职务	专业技术职务 (2、3、4 级)	专业技术职务 (5、6、7 级)	专业技术职务 (8、9、10 级)
影响因子	SCI 论文 (在 ESI 中的 植物和动物学科、农业 科学学科、及相关学科 领域内期刊发表) 影响 因子 13; 或 CNS 及其 子刊 (IF>10) 或 PNAS 顶级刊物 1 篇	SCI 论文 (在 ESI 中的 植物和动物学科、农业 科学学科、及相关学科 领域领域内期刊发表) 影响因子 9; 或 CNS 及 其子刊 (IF>10) 或 PNAS 顶级刊物 1 篇	SCI 论文 (在 ESI 中的植物和动物 学科、农业科学学 科、及相关学科领 域领域内期刊发 表) 影响因子 6

其中 SCI 论文: 部分影响因子不可折算。专业技术职务 (2、3、4 级), 不可折算影响因子为 6; 专业技术职务 (5、6、7 级), 不可折算影响因子为 4; 专

业技术职务（8、9、10级），不可折算影响因子为2。可折算SCI论文影响因子内容具体包括：EI和CSCD论文（含教改论文）、主编省部级以上规划教材或学术专著、主持获得省部级精品课程、主持并完成在线课程建设或虚拟仿真实验项目建设1项。影响因子折算比例为：SCI:CSCD和EI=2:1；主编省部级以上规划教材或学术专著1部相当于SCI影响因子6分（副主编按50%折算）；主持获得省部级精品课程1项相当于SCI影响因子3分；主持并完成在线课程建设或虚拟仿真实验项目建设1项相当于SCI影响因子3分。

5. 以学校为第一完成单位，第一完成人身份获得授权发明专利（国际授权发明专利按3倍计算，实现了专利成果转化的按2倍计算）；或获得省部级科研、教学成果奖励（排名前5）。主持全国性或国际性学术研讨会1次相当于获得国内授权发明专利1项。各级职务所需聘期成果见表4。

表4 各级职务所需聘期成果

现聘职务	专业技术职务 (2、3、4级)	专业技术职务 (5、6、7级)	专业技术职务 (8、9、10级)
获得成果	授权发明专利3项； 或获得省部级科研、 教学成果奖励1项	授权发明专利2项； 或获得省部级科研、 教学成果奖励1项	无成果要求

6. 本科专业负责人经竞聘上岗后，完成《上海海洋大学水产与生命学院专业负责人管理办法》所规定的职责任务，其岗位特殊要求中第3条款中的经费数量、第4条款和第5条款所规定的任务减半考核；担任系正副主任、国家级和省部级平台正负负责人（含执行主任）和学位点负责人聘期可冲抵15万国家级科研经费、或SCI影响因子3的考核要求。

三、岗位考核

（一）岗位基本要求年度考核

1. 根据岗位基本要求规定任务进行考核。考核分为岗位基本要求年度考核合格、岗位基本要求年度考核基本合格、岗位基本要求年度考核不合格三挡。年度完成岗位要求工作总积分90%（含）以上的为年度岗位考核合格；完成岗位要求工作总积分60%（含）-90%（不含）的为年度岗位考核基本合格；完成岗位要求工作总积分60%（不含）以下的为年度岗位考核不合格。

2. 未完成年度岗位要求工作总积分的，按等比例扣除相应的年度岗位津贴。

(二) 岗位特殊要求聘期考核

1. 当聘期满，根据岗位特殊要求所规定的任务对教师进行岗位特殊要求聘期考核。考核分为岗位特殊要求聘期考核合格、岗位特殊要求聘期考核基本合格、岗位特殊要求聘期考核不合格三挡。按照岗位特殊要求所规定的条款逐项计算完成率，然后用各条款的完成率进行算数平均计算平均完成率。聘期内完成岗位特殊要求任务 90%（含）以上的为岗位特殊要求聘期考核合格；完成岗位特殊要求任务 60%（含）-90%（不含）的为岗位特殊要求聘期考核基本合格；完成岗位特殊要求任务 60%（不含）以下的为岗位特殊要求聘期考核不合格。

(三) 聘期综合考核

学院依据聘期岗位工作协议书约定内容（岗位基本要求、岗位特殊要求）的完成情况进行聘期综合考核，考核等级分为聘期考核合格、聘期考核基本合格、聘期考核不合格。

同时满足如下 2 条为聘期考核合格：

第一，岗位基本要求年度考核，聘期内每年均为合格；

第二，岗位特殊要求聘期考核为合格。

如下 2 种情况均为考核基本合格：

第一种，岗位基本要求年度考核，聘期内每年均为合格；并且岗位特殊要求聘期考核为基本合格。

第二种，岗位基本要求年度考核，聘期内有 1 次为基本合格；并且岗位特殊要求聘期考核为合格。

如下 3 种情况均为考核不合格：

第一种，岗位基本要求年度考核出现 1 次及以上不合格；

第二种，岗位特殊要求聘期考核为不合格；

第三种，岗位基本要求年度考核 2 次（含 2 次）以上为基本合格，并且聘期岗位任务完成情况（岗位特殊要求）考核为基本合格。

四、其他约定条件

1. 本协议书适用于经特殊约定（年薪制）以外的全体水产与生命学院科教人员。

2. 本协议书作为学校聘用合同的补充，具有相同的法律效果。

3. 本协议如有未尽事项，经双方协商，可另作补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

4. 本协议仅为工作协议，所有教职工需遵守学校规定，符合《上海海洋大学试行人员聘用制度实施办法》中第7条聘用合同解除条件的，按规定程序解除与学校的聘用合同。

5. 本协议书一式三份，部门、受聘人及人事处各执一份，协议自双方签字盖章之日起生效。

学院院长：

受聘人：

日期：

日期：